

## Assistant Manager d'unité Marchande (ex RR)

Christine LAGRAVE

### Titre professionnel de niveau 4

Tél : 05 59 45 59 53

Mail : [formation@perf.coop](mailto:formation@perf.coop)

Code CPF : 331645

### Objectifs

- Acquérir les connaissances et les compétences professionnelles pour valider le titre ou les compétences et exercer le métier préparé.

### Public

- **Salariés :**
  - Contrat de transition professionnelle
- **Demandeurs d'emploi :**
  - CPF (Compte personnel de formation)
  - Action financée par Pôle Emploi ou par le Conseil Régional
- **Cette formation est disponible en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation**

### Validation et modalités d'évaluation

- Titre professionnel de niveau 4 (Code TP-00075) du Ministère Chargé de l'Emploi ou capitalisation de CCP (Certificat de Compétence Professionnelle)

### Prérequis

- Avoir suivi une classe de 1ère ou équivalent ou être titulaire d'un diplôme de niveau V dans la vente ou de services à la clientèle, une expérience professionnelle d'un an dans le commerce est souhaitée

### Le programme de formation

#### Développer l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal

- Gérer l'approvisionnement de l'espace de vente
- Réaliser le merchandising
- Participer au développement des ventes en prenant en compte le parcours d'achat du client
- Analyser les objectifs commerciaux, les indicateurs de performances de l'unité marchande et proposer des ajustements à sa hiérarchie

#### Animer l'équipe d'une unité marchande

- Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe
- Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire
- Mobiliser les membres de l'équipe au quotidien

### Durée de la formation

- 602 h en centre et 280 h en entreprise soit 882 heures
- Positionnement réalisé en amont de la formation afin de déterminer le parcours
- Parcours possible en alternance - entrées et sorties permanentes

### Dates et prix

15€/heure Net de taxe

Nous contacter pour personnalisation du devis en fonction de votre situation

### Débouchés

- Assistant responsable de magasin - Assistant de magasin - Adjoint de rayon - Second de rayon - Adjoint

responsable de magasin - Responsable de rayon - Chef de rayon - Manager de rayon - animateur de rayon

## Taux de réussite aux examens

- 100%

## Taux d'insertion professionnelle

- 50 %

## Liens avec d'autres certifications

- Manager des unités marchandes

## L'équipe pédagogique

- **Le formateur référent du dispositif** est le garant technique de la formation et la gère au quotidien. Il prend en charge le recrutement des stagiaires, l'individualisation de leur parcours de formation, la coordination des groupes et le suivi individuel tout au long du parcours.
- **Les formateurs techniques** sont experts dans leur domaine d'intervention, ils possèdent tous une expérience professionnelle d'au moins 3 ans.

## Outils pédagogiques

- Livret de suivi du stagiaire, règlement intérieur
- Support de cours, fiches techniques, exercices pratiques et études de cas REAC et RC
- Ouvrages professionnels et techniques
- Documentation professionnelle
- Evaluations formatives portant sur les différents modules
- Grille d'évaluation de satisfaction du stagiaire remis à mi-parcours à la fin du parcours
- Bilan final du parcours
- Grille d'entretien de suivi
- Carnet de bord du groupe (formateurs)