

CONSTRUCTEUR BOIS

Code CPF : 332269 / Code RNCP : [35507](#)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Acquérir, développer les connaissances et compétences requises pour valider le titre professionnel ou valider des CCP (certificats de compétences professionnelles) et en exercer le métier

VOTRE FORMATION

PUBLIC

Salariés :

Projet de transition professionnelle

Demandeurs d'emploi :

CPF (compte personnel de formation)

Action financée par France Travail ou par le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine

Cette formation est disponible en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation

DURÉE DE LA FORMATION

1085 h maximum

Positionnement réalisé en amont de la formation afin de déterminer le parcours adapté

DATES

16/06/25 au 12/02/26 - Période(s) en entreprise : du 15/09/25 au 26/09/25 et du 17/11/25 au 05/12/25

22/09/25 au 19/05/26 - Période(s) en entreprise : En attente de date(s)

Entrée possible à tout moment

PRIX

20€/heure HT

Nous contacter car des prises en charge sont possibles en fonction des financements des entreprises ou de partenaires / Nous contacter pour l'alternance sur devis.

ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Le Centre est équipé aux normes relatives à l'accueil des personnes ayant un handicap ou mobilité réduite. Un accompagnement personnalisé est possible auprès de nos référents RQTH.

ACCÈS À LA FORMATION

Selon le dispositif d'accès à la prestation, ses modalités peuvent comporter : une information individuelle ou collective / un dossier de demande de formation / une identification des acquis / un entretien individuel afin de définir un parcours personnalisé.

Le délai d'accès dépend de la programmation et des places disponibles. Vous pouvez nous consulter pour convenir d'une rencontre personnalisée.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Fabriquer en atelier des sous-ensembles structuraux bois de façon semi-industrielle ou par lots

- Débit des lots de pièces d'une structure bois à partir de fiches de débit et de produits semi-finis
- Assembler des sous-ensembles structuraux bois à partir de plans de fabrication et de produits finis bois

Monter une structure bois

- Positionner, stabiliser et régler un sous-ensemble structurel bois
- Joindre et ancrer les sous-ensembles structuraux bois

Poser les fenêtres de toit et une couverture en tuiles avec accessoires et abergements industrialisés

- Poser une couverture en tuiles avec ses accessoires industrialisés et sans abergements
- Poser les fenêtres de toit et les zones de couverture en tuiles avec abergements industrialisés

Réaliser le revêtement extérieur bois et mettre en œuvre les systèmes d'isolation et d'étanchéité à l'air d'une construction bois

- Poser l'ossature bois rapportée support d'un revêtement extérieur bois
- Réaliser le traitement de baies dans une ossature bois
- Poser le revêtement extérieur en lames ou panneaux bois d'une façade
- Mettre en œuvre les systèmes d'isolation et d'étanchéité à l'air d'une construction bois

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef d'équipe pose charpente et maison à ossature bois ou technicien d'études en construction bois.

VALIDATION & MODALITÉS D'ÉVALUATION

Passage des épreuves du titre de niveau 3 (code TP-01302) du ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités ou capitalisation de CCP (certificats de compétences professionnelles)

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, vous pouvez consulter le site Internet de France Compétences.

PRÉREQUIS

Pour une bonne adaptation en formation, les connaissances en français et en mathématiques du niveau de 3ème, CAP/BEP ou équivalent sont souhaitées.

TAUX D'INSERTION GLOBAL EN EMPLOI OU EN FORMATION À 3 MOIS :

NC

TAUX D'INSERTION EN EMPLOI OU EN FORMATION DANS LE SECTEUR VISÉ À 3 MOIS :

NC

TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS :

NC

TAUX DE SATISFACTION :

NC

-> [Voir nos méthodes de calcul](#)

PÉDAGOGIE

ÉQUIPE

- **Le formateur référent du dispositif** est le garant technique de la formation et la gère au quotidien. Il prend en charge le recrutement des stagiaires, l'individualisation de leur parcours de formation, la coordination des groupes et le suivi individuel tout au long du parcours.
- **Les formateurs techniques** sont experts dans leur domaine d'intervention, ils possèdent tous une expérience professionnelle d'au moins 3 ans.

MÉTHODES

- Livret de suivi du stagiaire, règlement intérieur
- Support de cours, fiches techniques, exercices pratiques et études de cas
- REAC : référentiel emploi activités et compétences
- RC : référentiel de certification
- Ouvrages professionnels et techniques
- Documentation professionnelle
- Evaluations formatives portant sur les différents modules
- Grille d'évaluation de satisfaction du stagiaire remise à mi-parcours à la fin du parcours
- Bilan final du parcours
- Grille d'entretien de suivi
- Carnet de bord du groupe (formateurs)

CONTACT ET RENSEIGNEMENTS

Tél : 05.59.45.59.53

Mail : contact@perf.coop

N° déclaration activité : 72400089740 – Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

RCS DAX 518 903 091 – SCIC SARL à capital variable – APE : 8559 A