

FORMATION/CERTIFICATION MCCP

Inventaire catégorie C

Code CPF : 235798

Code RNCP : aucun

Tél. : 05.59.45.59.53

Mail : contact@perf.coop

Objectifs

- Favoriser l'autonomie et l'efficacité sur son poste de travail
- Renforcer les capacités de compréhension, de raisonnement et de communication
- Acquérir ou développer les savoirs généraux ainsi que les savoirs mobilisés dans le secteur de la propreté
- Valider la formation par une certification MCCP

Public

- Salarié(e)s du secteur de la propreté
- Formation accessible dans le cadre d'un financement individuel (CPF, AIF, Chèque Pass Formation, CSP, CIF)

Validation et modalités d'évaluation

- Les personnes intégrant le dispositif pourront suivre et valider leur parcours par l'obtention de la certification MCCP

Prérequis

- Projet de formation validé par l'employeur

Le programme de formation

4 savoirs généraux :

- Oral (comprendre et s'exprimer à l'oral)
- Ecrit (lire et écrire)
- Calcul et Numériques (calculer et utiliser les outils numériques)
- Espace-Temps (se repérer dans l'espace et le temps)

5 savoirs appliqués :

- Attitudes et Comportements (attitude de service, travail en équipe, rapport à la hiérarchie...)

Durée de la formation

Parcours de formation de 150h
Entrées et sorties permanentes

Dates et prix

15€/heure Net de taxe

Nous contacter pour
personnalisation du devis en
fonction de votre situation

- Ouverture culturelle (compréhension des attentes, des points de vue et valeurs différentes des siennes...)
- Gestes, postures, Observation (représentation de son corps, observation nécessaire à l'activité, mémorisation...)
- Univers réglementaire (règles de sécurité, qualité, hygiène, environnement)
- Savoirs technologiques (technologie, vocabulaire métier)

Contacts

Jocelyn Santgerma, coordonnateur de l'APP

Tél : 07 87 55 51 13

Mail : jocelyn.santgerma@perf.coop

Christiane, assistante administrative

Tél : 05 59 45 59 53

Mail : app.tarnos@perf.coop

L'équipe pédagogique

- Un formateur référent unique pendant toute la durée de la formation

Méthodes pédagogiques

- Alternance de séances collectives et de travaux en petits groupes ou de travaux individuels
- Utilisation de documents et de supports d'entreprise
- Pédagogie contextualisée et individualisée dès les premières évaluations continues
- Apprentissages ancrés dans les situations professionnelles rencontrées