Centre Territorial de Formation
23 rue Hélène Boucher
40220 TARNO
www.perf.coop

ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES

Code RNCP : 37715 / Code CPF : 247009

OBJECTIF(S) DE LA FORMATION

Acquérir, développer les connaissances et compétences requises pour valider le titre professionnel ou valider des CCP (certificats de compétences professionnelles) et en exercer le métier

PUBLIC

Salariés :
Projet de transition professionnelle
Demandeurs d'emploi :
CPF (compte personnel de formation)

Action financée par France Travail ou par le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine
Cette formation est disponible en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation

DURÉE DE LA FORMATION

896 h maximum
Positionnement réalisé en amont de la formation afin de déterminer le parcours adapté

DATES

Du 21/07/25 au 28/01/26
Période(s) en entreprise : Du 25/08 au 12/09/25 – Du 06/10/ au 31/10/25 et du 17/11 au 12/12/25
Entrée possible à tout moment

PRIX

15€/heure net de taxe
Nous contacter car des prises en charge sont possibles en fonction des financements des entreprises ou de partenaires – Nous contacter pour l'alternance sur devis

ACCÈS A LA FORMATION

Selon le dispositif d'accès à la prestation, ses modalités peuvent comporter : Une information individuelle ou collective / Un dossier de demande de formation / Une identification des acquis / Un entretien individuel afin de définir un parcours personnalisé

Le délai d’accès dépend de la programmation et des places disponibles – Vous pouvez nous consulter pour convenir d’une rencontre personnalisée

ACCESSIBILITE AUX PSH

Le Centre est équipé aux normes relatives à l’accueil des personnes ayant un handicap ou mobilité réduite. Un accompagnement personnalisé est possible auprès de nos référents RQTH

PROGRAMME DE LA FORMATION

Entretenir le logement et le linge d’un particulier
– Etablir une relation professionnelle dans le cadre d’une prestation d’entretien chez un particulier
– Entretenir le logement avec les techniques et les gestes professionnels appropriés
– Entretenir le linge avec les techniques et les gestes professionnels appropriés
Accompagner la personne dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets
– Etablir une relation professionnelle avec la personne et son entourage
– Prévenir les risques, mettre en place un relais et faire face aux situations d’urgence dans le cadre d’une prestation d’accompagnement
– Aider la personne dans la réalisation de ses projets et à maintenir un lien social
– Aider la personne à faire sa toilette, à s’habiller et à se déplacer
– Aider la personne lors des courses, de la préparation et de la prise des repas
– Adapter son intervention à la personne en situation de handicap
Assurer le relai du parent dans la garde de l’enfant à domicile
– Définir avec le parent le cadre de l’intervention auprès de l’enfant
– Prévenir les risques et assurer la sécurité de l’enfant
– Accompagner l’enfant dans ses apprentissages de base, dans sa socialisation et lors de ses activités
– Mettre en œuvre les gestes et les techniques professionnels appropriés lors des levers et couchers, de la toilette, de l’habillage et des repas

---

TYPE D’EMPLOIS ACCESSIBLES

Auxiliaire de vie – Assistant de vie – Assistant ménager – Agent à domicile – Garde d’enfant à domicile – Garde à domicile

VALIDATION ET MODALITÉS D’ÉVALUATION

Passage des épreuves du titre de niveau 3 (code TP-00391) du ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles ou capitalisation de CCP (certificats de compétences professionnelles) – Pour connaître les passerelles vers d’autres certifications, vous pouvez consulter le site Internet de France Compétences

PRÉREQUIS

Savoir lire, écrire, compter

TAUX D’INSERTION GLOBAL EN EMPLOI OU EN FORMATION À 3 MOIS

50%

TAUX D’INSERTION EN EMPLOI OU EN FORMATION DANS LE SECTEUR VISÉ À 3 MOIS

50%

TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS

100%

TAUX DE SATISFACTION STAGIAIRE

92%

-> Voir nos méthodes de calcul

ÉQUIPE

Le formateur référent du dispositif est le garant technique de la formation et la gère au quotidien – Il prend en charge le recrutement des stagiaires, l’individualisation de leur parcours de formation, la coordination des groupes et le suivi individuel tout au long du parcours
Les formateurs techniques sont experts dans leur domaine d’intervention, ils possèdent tous une expérience professionnelle d’au moins 3 ans

MÉTHODES

– Livret de suivi du stagiaire, règlement intérieur
– Support de cours, fiches techniques, exercices pratiques et études de cas
– REAC : référentiel emploi activités et compétences
– RC : référentiel de certification
– Ouvrages professionnels et techniques
– Documentation professionnelle
– Evaluations formatives portant sur les différents modules
– Grille d’évaluation de satisfaction du stagiaire remise à mi-parcours à la fin du parcours
– Bilan final du parcours
– Grille d’entretien de suivi
– Carnet de bord du groupe (formateurs)

[redacted]

[redacted]

Numéro de Déclaration d'Activité 72400089740 – Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat RCS DAX 518 903 091 – SCIC SARL à capital variable – APE : 8559 AAA